

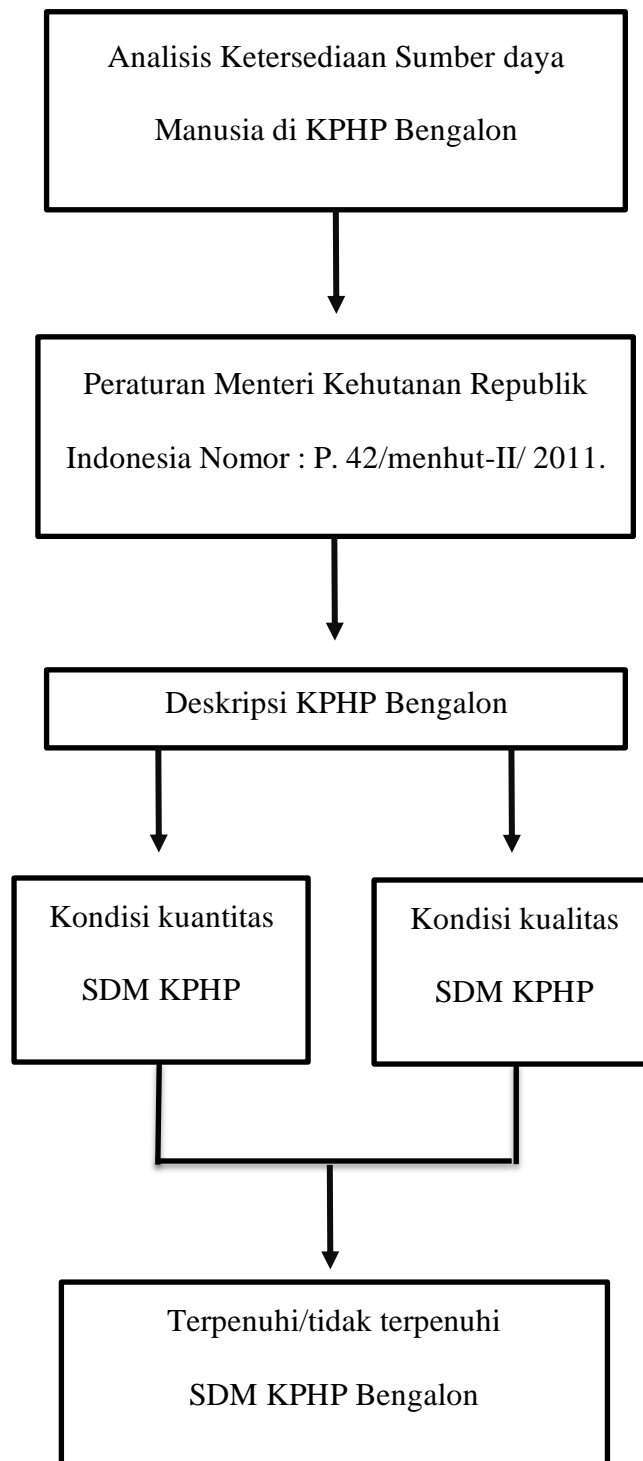
III. KERANGKA PEMIKIRAN

3.1 Kerangka Pemikiran

Penelitian ini dilakukan di kantor KPHP (Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi) Bengalon Kabupaten Kutai Timur, untuk mengetahui ketersediaan sumber daya manusia di KPHP Bengalon. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode kualitatif dengan konsep wawancara dan analisis. Teori yang dikemukakan yaitu deskriptif dengan mempertimbangkan kecocokan antara peraturan ketersediaan sumber daya manusia pada KPH yang diteliti dengan realitas dilapangan.

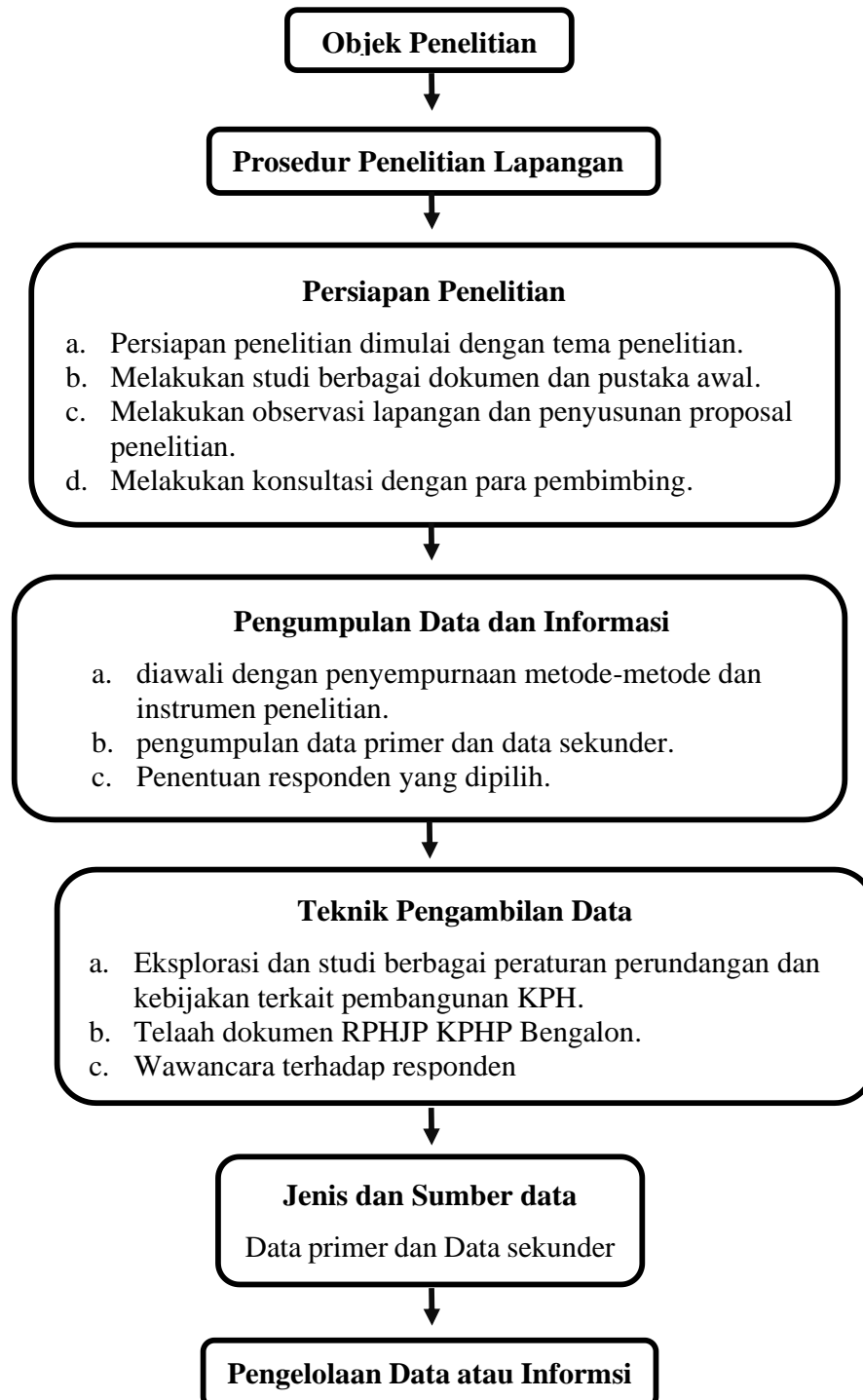
Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Data primer dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan. Peneliti menggunakan hasil wawancara yang didapatkan dari informan mengenai topik penelitian sebagai data primer. Data sekunder beberapa: Undang-Undang, buku, jurnal dan artikel yang berkaitan dengan topik penelitian.

Data primer diperoleh pada saat pengelolaan data dokumen baik kebijakan pusat maupun daerah, serta rencana pengelolaan hutan jangka panjang (RPHJP) KPHP Bengalon dan data sekunder diperoleh saat mengumpulkan data awal terkait penelitian. Dengan mendeskriptif peneliti bisa menguraikannya bahwa ketersediaan sumber daya manusia di KPHP Bengalon terpenuhi atau tidak terpenuhi. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar kerangka pikir penelitian sebagai berikut:



Gambar 2. Kerangka Pemikiran

3.2 Alur Diagram



Gambar 3. Alur Diagram